

Selvevaluering af det teknisk personales arbejdsopgaver på HPR

Deltagere:

Steen Hougaard, tekniskserviceleder
Leif Sørensen, serviceassistent
Agnete L. Jensen, serviceassistent
Henrik Frand-Madsen, viceskoleleder

Status

Alle tre var enige om at deres vigtigste opgaver var, at vedligeholde skolens fysiske rammer, dels igennem småreparationer, mindre renoveringsopgaver, malearbejde, rengøringsopgaver mv.

Teamet betragter sig som en slags "blæksprutter", der klarer alt mellem "himmel og jord", der kommer i løbet af dagen. Til større renoveringsopgaver og el-arbejde indhentes håndværkere med specifik kompetence.

Gruppen har et godt samarbejde indbyrdes samt med de eksterne håndværkere, der kommer på skolen i forbindelse med større og specifikke renoveringsopgaver.

Gruppen tages med på råd i forbindelse med større opgaver af praktisk karakter på skolen.

Alle tre udtrykte glæde mht. deres jobindhold, hvor de har kontakt til mange mennesker i løbet af en dag. Der opleves stor frihed i jobbet. Der føles i stor grad anderkendelse for arbejde.

Mål

- Der skabes de bedst mulige fysiske rammer inden for det mulige på HPR
- At vedligeholde og renovere skolens bygninger i det tempo, og det omfang det er muligt mht. tid og økonomi.
- Servicere det øvrige personale på HPR på den bedst mulige måde i forhold til de rammer, der udstikkes.
- Arbejde med planlægning (overordnet som detailplanlægning)

Vision for fremtiden

- Større økonomisk råderum – og ikke skal spørge om alt (småting)
- Ansvar for eget budget, måske en mindre del af vedligeholdelsesbudgettet
- Vil gerne have mere feedback på udført arbejde
- Pedelmøderne afholdes kontinuerligt, hver fredag på fast tidspunkt af max. en times varighed og med faste punkter på dagsordenen:
 - a) gennemgang af ugens opgaver, der er udført
 - b) gennemgang af næste uges opgaver – og en prioritering

I pedelmøderne deltager skoleleder, teknisk serviceleder og en serviceassistent.

HPR, den 19.03.13

Henrik Frand-Madsen
referent